

Zvyšování jakosti, bezpečnosti a ochrany životního prostředí tedy i schopnosti plnit skutečné požadavky zákazníka považuje INELSEV s.r.o. za svůj prvořadý cíl neboť se promítá do redukce nákladů organizace (zejména zásluhou snížení nákladů na interní a externí vady a nedostatky). Všichni zaměstnanci si musí uvědomit, že má zejména vliv na míru spokojenosti dosavadních zákazníků, kteří mohou pozitivními referencemi přilákat zcela nové zákazníky, resp. získat dosavadní zákazníky konkurence. Efektem pro celou firmu a společenství je zřetelné zvýšení podílu na trzích automatizace a elektro a při významnějším snížení nákladů i potenciálně možné snížení cen služeb, což by se opět mělo pozitivně projevit zvýšeným zájmem o naše služby. Snížení nákladů organizace a zvýšený podíl na výše uvedených trzích jsou samozřejmě důležitými předpoklady zvyšování ekonomických ukazatelů výkonnosti firmy. Cílem celé společnosti musí být neustálé zlepšování efektivnosti integrovaného systému managementu jakosti, bezpečnosti a environmentu. Všichni zaměstnanci si musí uvědomit, že systém QMS, EMS a BOZP je nezbytností, který je ve svém důsledku výhodný i pro ně. V této souvislosti je stanovena následující politika vyjádřená v hlavních cílech:

POLITIKA SPOLEČNOSTI

Závazek vedení

Vedení společnosti se zavazuje vytvářet při řízení všech aktivit společnosti bezpečné pracovní podmínky, dodržovat platné legislativní normy a vést zaměstnance k bezpečné práci a ochraně životního prostředí. Zajišťovat bezpečný a ekologický provoz udržovaného i vlastního zařízení. K naplnění tohoto cíle bude postupně snižovat rizikovost práce, dopady na životní prostředí a stále vyhledávat možná rizika činnosti, usilovat o trvalé zlepšování stavu v oblasti ochrany zdraví zaměstnanců a ekologie, uplatňovat pracovní postupy a zavádět nové stroje, přístroje a postupy s nejvyšší možnou ochrannou zdravím zaměstnanců, zabránění škodám na majetku včetně ekologických, vést zaměstnance k odpovědnosti za zdraví vlastní, spolupracovníků i ostatní osoby.

Soulad s právními předpisy a dalšími požadavky

Plnit požadavky všech platných právních a jiných předpisů, které se vztahují k organizaci a ke kterým se společnost zavázala. Plněním těchto požadavků dosahovat celkové zvyšování úrovně systémů v souladu s touto politikou. Pravidelně přezkoumávat vhodnost a přiměřenost samotné politiky.

Korupce a etika

Poctivost, čestnost, morálka a průhlednost ve všech našich činnostech jsou základními firemními hodnotami společnosti. Řídíme se politikou naprostého odmítání jakékoliv formy uplácení a korupce. Při veškerém našem obchodním a osobním styku, ať už působíme kdekoliv, jsme se zavázali jednat profesionálně, spravedlivě a čestně. Zaměstnanci vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, dalšími právními předpisy a vnitřními normami organizace. Zákonnost při rozhodování a rovný přístup ke všem fyzickým i právnickým osobám jsou základními etickými zásadami, které je povinen každý zaměstnanec společnosti dodržovat a vytvářet tak základ pro budování a udržení důvěry.

Spokojený zákazník

Poskytovat zákazníkům komplexní služby v takové kvalitě a termínech, aby byly plně uspokojeny jejich požadavky a potřeby. Za hlavní kritérium při poskytování svých služeb považujeme kvalitu odvedené práce při dodržování zásad bezpečné práce a ochrany životního prostředí. Upevňujeme zavedený integrovaný systém jako neopominutelnou součást veškeré organizované činnosti ve společnosti. Zajišťujeme vysoké garance zákazníkům ve vztahu ke spolehlivosti a bezpečnosti provozování výrobního zařízení. Uplatňujeme strategickou i operativní spolupráci s významnými společnostmi. Trvalým sledováním a vyhodnocováním potřeb zákazníků v rámci jednotlivých procesů dosahovat neustálého zlepšování poskytovaných služeb. Vytvářet konkurenční výhody a vyšší hodnoty pro zákazníky ve srovnání s konkurencí a k tomu účelu rozvíjet i strategická sdružení a partnerství

Bezpečnost práce

Bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců je nedílnou součástí veškerých aktivit společnosti a patří k prioritním úkolům. Vedení společnosti a všichni zaměstnanci jsou si vědomi zásady, že žádná pracovní činnost nesmí být prováděna na úkor zdraví a musí být vyloučeny všechny nebezpečné pracovní postupy. Společným cílem je zabránit úrazům a nemocím z povolání u zaměstnanců společnosti, tak i nepříznivým dopadům z vlastní činnosti na zaměstnance zákazníka, subdodavatele a ostatní osoby. Vedoucí zaměstnanci budou prosazovat politiku společnosti, vytvoří podmínky pro zabránění vzniku nehod, zranění a rizikových situací. Zajistí funkčnost systému vyhledávání a minimalizaci rizik a ochrany zaměstnanců před jejich působením. V rámci své působnosti a odpovědnosti budou vytvářet podmínky a realizovat opatření ke zlepšení ochrany zdraví a pracovního prostředí. Každý zaměstnanec přijme odpovědnost za zdraví své, svých spolupracovníků i ostatních osob. Bude zvyšovat svoji odbornou úroveň a tak snižovat možnost rizikových situací. Bude zachovávat veškeré zásady bezpečné práce a nebude pracovat nebezpečně vůči sobě, ostatním lidem i majetku.

Minimalizace negativních dopadů na životní prostředí

Snižovat množství škodlivin emitovaných do ovzduší, vypouštěných do odpadních vod a množství odpadů vzniklých vlastní činností. Trvale snižovat spotřebu energií, surovin a materiálů při procesech a aktivitách společnosti. Hodnotit možné dopady na životní prostředí vyplývající z možných rizik při zavádění nových technologií.

Havarijní připravenost

Usilovat o prevenci vzniku havarijních situací, a pokud nastanou, tak postupovat podle plánů s cílem minimalizovat dopady na životní prostředí. Provádět pravidelné školení a přezkušování zaměstnanců z těchto předpisů.

Vzdělávání zaměstnanců

Vzdělávat, cvičit a motivovat zaměstnance, aby prováděli své činnosti standardně ve vysoké kvalitě při zachování veškerých zásad bezpečné práce a ochrany životního prostředí odpovědným způsobem a byli vedeni k šetření přírodních zdrojů. Pro zkvalitnění lidských zdrojů přijímat mladé, perspektivní zaměstnance s odpovídajícím vzděláním.

Smluvní dodavatelé

Seznamovat odpovědné pracovníky dodavatelských firem s principy a postupy používanými společností a vyžadovat jejich uplatňování.

Otevřený přístup

Posilovat otevřený přístup a dialog se zaměstnanci, veřejností a ostatními stranami, reagovat na jejich podněty. Pravidelně předávat informace o dopadech činnosti společnosti na životní prostředí a bezpečnost práce.

Systémy neustále zdokonalujeme, zlepšujeme integrovaný systém kvality dle normy ČSN EN ISO 9001 spolu se systémem environmentu dle normy ČSN EN ISO 14001 a se systémem bezpečnosti dle OHSAS 18001. Naplnění této politiky musí být nezbytností každodenní práce všech zaměstnanců naší společnosti. Všichni zaměstnanci jsou zodpovědní za plnění těchto zásad.

V Litvínově dne 7. 1. 2015

Ing. Miroslav Kunca
ředitel a jednatel INELSEV s.r.o.